HRA का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं.! 6]

नई दिल्ली, फरवरी 3-फरवरी 9, 2013, शनिवार/माघ 14-माघ 20, 1934

No. 6]

NEW DELHI, FEBRUARY 3-FEBRUARY 9, 2013, SATURDAY/MAGHA 14-MAGHA 20, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2013

सा.क्रा.नि. 32.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (विधि सलाहकार और अभियोजक) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है का करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में विधि सलाहकार और अभियोजक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिष्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो (विधि सलाहकार और अभियोजक) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना,—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(119)

385 GI/2013

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	•		अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या 🤄 वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अपर विधि सलाहकार	7* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, (37400— 67000 रु.) और ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन पद	50) वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
					टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		के लिए विहित	ए जाने वाले व्यक्तियों त आयु और शैक्षिक व्यक्तियों की दशा या नहीं	परिवीक्षा की अविध, यदि कोई हो	
	(7)		(8)	(9)
आवश्यक :			आयु	: नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(i) किसी मा	न्यताप्राप्त विश्वविद्याल	नय [े] से विधि में डिग्री ।	शैक्षिक उ	भईताएं : हां	व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(7)

(ii) अधिवक्ता के रूप में बारह वर्ष का विधि व्यवसाय या किसी राज्य विधिक सेवा या राज्य या केंद्रीय सरकार के विधि विभाग में बारह वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोनाति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (11)

प्रोन्तिः

ऐसे उप-विधि सलाहकार में से जिन्होंने वेतन बेंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे उप-विधि सलाहकार और वेतन बेंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे ज्येष्ठ लोक अभियोजक जिन्होंने दस वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा ही है जिसमें से न्यूनतम तीन वर्ष की नियमित सेवा उप-विधि सलाहकार की श्रेणी में हो।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवोक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी;

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तल्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)(12)सीधी भर्ती करते समय और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा समृह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना विचार करने के लिए):--आवश्यक है। 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो -सदस्य 3. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) -सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो –सदस्य समह 'क' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):---

-अध्यक्ष

--- सदस्य

सदस्य

1. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता)

2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

3. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप विधि सलाहकार	20* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैण्ड-3, (15600— 39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन पद	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
					टिप्पण : आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)
	(7)		(8		(9)
आवश्यकः			आयु :		सीधे भर्ती किए जाने वाले

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।

(ii) अधिवक्ता के रूप में दांडिक मामलों को संचालित करने का दस वर्ष का व्यवसाय ।

वांछनीय :

लोक अभियोजक या सरकारी अधिवक्ता के रूप में अनुभव ।

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

शैक्षिक अर्हताएं : हां

ऐसे ज्येष्ठ लोक अभियोजक में से जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन

(11)

संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी;

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने बेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) और ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव है।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए):—

- अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
- ----अध्यक्ष
- 2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो सदस
- अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- 4. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

---सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —अध्यक्ष कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- 2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो सदस्य
- 3. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो

—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और पद को प्रतिनियुक्ति द्वारा भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[भाग [[—खण	丐 3(i)]	भारत का र	भारत का राजपत्र : फरवरी 9, 2013/माघ 20, 1934			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
3. ज्येष्ठ लोक	67* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैण्ड-3,	चयन पद	लागू नहीं होता	
अभियोजक	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'क',	(15600—		4	
	आधार पर	राजपत्रित,	39100 ₹.)			
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	और ग्रेड वेतन			
	जा सकता है।		6600 रु.			
(7)		(8)		(9)	
लागू र	नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	(10)			(11)		
	प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्तिः			
			अभियोजक जिन टिप्पण 1 : ज अर्हक या पात्रत हो वहां उनसे ज तब जबकि उनव	होंने उस श्रेणी में पां नहां ऐसे कनिष्ठ 1 सेवा पूरी कर ली येष्ठ व्यक्तियों के सं के द्वारा की गई ऐसी) और ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे लोक च वर्ष नियमित सेवा की है। व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा बंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह ो अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक	
			कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस	उन्होंने अपने ऐसे । सेवा पहले ही पृ अपनी परिवीक्षा की ोन्नति के लिए न्यू किसी अधिकारी द्वा रीय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित	किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से ो सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन	
	(12)		कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ	उन्होंने अपने ऐसे । सेवा पहले ही पृ अपनी परिवीक्षा की ोन्नति के लिए न्यू किसी अधिकारी द्वा रीय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान	
ਸ਼ੁਸ਼ਵ 'ਲ' ਨਿਆ	(12)	पित्र (गोन्सित क्रे गंक	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा	उन्होंने अपने ऐसे । सेवा पहले ही पृ अपनी परिवीक्षा की ोन्नति के लिए न्यू किसी अधिकारी द्वा रीय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि ।रिशों पर आधारित । समझी जाएगी।	ा अविधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से विस्कारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान	
	।।गीय प्रोन्नति समि	रति (प्रोन्नति के संबं	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा	उन्होंने अपने ऐसे ा सेवा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनित के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तीय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित वि समझी जाएगी।	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से वे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान (13) लोक सेवा आयोग से परामर्श करना	
विचार करने वे	॥गीय प्रोन्नति समि तिए):—	रित (प्रोन्नित के संबं	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा	उन्होंने अपने ऐसे ा सेवा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनित के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तीय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित वि समझी जाएगी।	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी ्री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से विस्फारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान	
विचार करने के 1. निदेशक, केंद्र	गिगिय प्रोन्नित सिम् हे लिए) :— वि अन्वेषण ब्यूरो		कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्र प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा	उन्होंने अपने ऐसे ा सेवा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनित के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तीय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित वि समझी जाएगी।	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान (13) र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना	
विचार करने के 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक	ागीय प्रोन्नित सि तिए) :— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक	, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा	उन्होंने अपने ऐसे ा सेवा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनित के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तीय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित वि समझी जाएगी।	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित चेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को चेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड चेतन या चेतनमान (13) त लोक सेवा आयोग से परामर्श करना	
विचार करने में 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव	ागीय प्रोन्नित सि तिए) :— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक	ं, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता)	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस् आयोग की सिफ पर की गई सेवा — अध्यक्ष — सदस्य	उन्होंने अपने ऐसे मित्रा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की निनित के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित कि समझी जाएगी।	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित चेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को चेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड चेतन या चेतनमान (13) त लोक सेवा आयोग से परामर्श करना	
विचार करने में 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव कार्मिक और शिकायत और	तागीय प्रोन्नित सिं ते लिए) :— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक (सतर्कता), संयुक्त प्रशिक्षण विभाग, क र पेंशन मंत्रालय	ं, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता) वर्मिक, लोक	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस् आयोग की सिफ पर की गई सेवा — अध्यक्ष — सदस्य	उन्होंने अपने ऐसे मित्रा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की निनित के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित कि समझी जाएगी।	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान (13) र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना	
विचार करने में 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव कार्मिक और शिकायत और	ागीय प्रोन्नित सि तिए) :— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक (सतर्कता), संयुक्त प्रशिक्षण विभाग, क	ं, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता) वर्मिक, लोक	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2 : प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस् आयोग की सिफ पर की गई सेवा — अध्यक्ष — सदस्य	उन्होंने अपने ऐसे मित्रा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की निनित के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित कि समझी जाएगी।	किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान (13) र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना	
विचार करने से 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव कार्मिक और शिकायत और 4. अभियोजन नि	ागीय प्रोन्नित सिं तिए):— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक (सतर्कता), संयुक्त प्रशिक्षण विभाग, क पेंशन मंत्रालय देशक, केंद्रीय अन्वे	, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता) वर्मिक, लोक षण ब्यूरो	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2: प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	उन्होंने अपने ऐसे प्रस्वा पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनति के लिए न्यू किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, वि गिरशों पर आधारित समझी जाएगी।	किनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ततम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से विस्फारिशों पर आधारित पुनरीक्षित चेतन नयमित आधार पर की गई सेवा को चेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड चेतन या चेतनमान (13) लोक सेवा आयोग से परामर्श करना वश्यक नहीं है।	
विचार करने चे 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव कार्मिक और शिकायत और 4. अभियोजन नि	तागीय प्रोन्नित सिं ते लिए) :— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक (सतर्कता), संयुक्त प्रशिक्षण विभाग, क पेशन मंत्रालय देशक, केंद्रीय अन्वे	, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता) गर्मिक, लोक षण ब्यूरो (3)	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2: प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस् आयोग की सिफ पर की गई सेवा थ में —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —(4)	उन्होंने अपने ऐसे प्रस्ता पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनति के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, ि गिरशों पर आधारित किस समझी जाएगी। संघ आव	किनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी ्री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। नतम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से विस्पारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन नयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान (13) प्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना वश्यक नहीं है।	
विचार करने से 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव कार्मिक और शिकायत और 4. अभियोजन नि	ागीय प्रोन्नित सिं तिए):— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक (सतर्कता), संयुक्त प्रशिक्षण विभाग, क पेशन मंत्रालय देशक, केंद्रीय अन्वे (2)	, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता) वर्मिक, लोक षण ब्यूरो (3) साधारण केन्द्रीय	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2: प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा ध में —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य (4) य वेतन बैण्ड-3,	उन्होंने अपने ऐसे प्रस्ता पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनति के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, ि गिरशों पर आधारित किस समझी जाएगी। संघ आव	किनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी ्री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। तिम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन नेयमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान (13) रा लोक सेवा आयोग से परामर्श करना वश्यक नहीं है। (6) 35 वर्ष से अधिक नहीं	
विचार करने चे 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव कार्मिक और शिकायत और 4. अभियोजन नि	तागीय प्रोन्नित सिं ते लिए) :— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक (सतर्कता), संयुक्त प्रशिक्षण विभाग, क पेशन मंत्रालय देशक, केंद्रीय अन्वे	ं, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता) वर्मिक, लोक षण ब्यूरो (3) साधारण केन्द्रीय के सेवा, समूह 'क	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए िटप्पण 2: प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा ध में —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —(4) य वेतन बैण्ड-3, 5', (15600—	उन्होंने अपने ऐसे प्रस्ता पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनति के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, ि गिरशों पर आधारित किस समझी जाएगी। संघ आव	किनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी ्री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। तिम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रिसफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान (13) रा लोक सेवा आयोग से परामर्श करना वश्यक नहीं है। (6) 35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	
विचार करने चे 1. निदेशक, केंद्र 2. अपर निदेशक 3. अपर सचिव कार्मिक और शिकायत और 4. अभियोजन नि	ागीय प्रोन्नित सिं ते लिए):— ोय अन्वेषण ब्यूरो या संयुक्त निदेशक (सतर्कता), संयुक्त प्रशिक्षण विभाग, क र पेंशन मंत्रालय देशक, केंद्रीय अन्वे (2) कि 175* (2013	ं, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो निदेशक (सतर्कता) जर्मिक, लोक षण ब्यूरो (3) 3) साधारण केन्द्रीय के सेवा, समूह 'क राजपत्रित,	कम न हो और अर्हक या पात्रत प्रोन्नित के लिए टिप्पण 2: प्रे प्रयोजन के लिए जिससे छठे केन्द्र संरचना का विस आयोग की सिफ पर की गई सेवा ध में —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य (4) य वेतन बैण्ड-3,	उन्होंने अपने ऐसे प्रस्ता पहले ही पू अपनी परिवीक्षा की नेनति के लिए न्यू- किसी अधिकारी द्वा तिय वेतन आयोग की तार किया गया है, ि गिरशों पर आधारित किस समझी जाएगी। संघ आव	किनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी ्री कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। तिम अर्हक सेवा की संगणना करने के रा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से रे सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित चेतन नियमित आधार पर की गई सेवा को चेतन विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड चेतन या चेतनमान (13) रा लोक सेवा आयोग से परामर्श करना वश्यक नहीं है। (6) 35 वर्ष से अधिक नहीं	

(6)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री।
- (ii) दांडिक मामलों के संचालन करने में अधिवक्ता के पेशे का सात वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संम्भावना नहीं है।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)

(11)

- (i) पंद्रह प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा
- (ii) पचासी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे सहायक लोक अभियोजक जिनहोंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,

कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तिस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)(13)समृह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श विचार करने के लिए):--करना आवश्यक है। अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. विशेष निदेशक या अपर निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो ---सदस्य 3. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 4. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो ---सदस्य समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--- निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो ----अध्यक्ष 2. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) —सदस्य कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग 3. संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो –सदस्य 4. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो ----सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. सहायक लोक अभियोजक	149* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैण्ड-2, (9300— 34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
				-	टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख होगी। (न कि वह ऑतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य
					के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री । टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संम्भावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

टिप्पण: पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अविध के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा भरी जा सकेंगी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 (9300---34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

लागू नहीं होता

(12)		(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (पुष्टि के	संबंध में	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
विचार करने के लिए):—		नहीं है ।
1. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतव	र्मता) —अध्यक्ष	
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग		•
 संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो 	—सदस्य	
3. अभियोजन निदेशक, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	सदस्य	
		- t

[सं. 213/1/2011-ए.वी.डी.-II] राजीव जैन, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 5th February, 2013

- G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Legal Advisers and Prosecutors) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various posts of Legal Advisers and Prosecutors in the Central Bureau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Legal Advisers and Prosecutors) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE	•	
Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Additional Legal Adviser	7* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, , (Rs. 37400— 67000) and Grade Pay Rs. 8700	Selection post	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders

(6)

issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba. District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Essential:

- (i) Degree in Law of a recognised University.
- (ii) twelve years' practice as an advocate or twelve years' experience in a State Judicial Service or in the Legal Department of a State or Central Government.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Age: No

One year for direct recruits

Educational Qualification: Yes

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

By promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment

(11)

Promotion:

From amongst Deputy Legal Advisers with five years' regular service in the grade in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 7600 failing which ten years' combined regular service in the grade of Deputy Legal Adviser with minimum of three years' regular service and Senior Public Prosecutor in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 6600.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers under the Central or State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with five years' regular service in posts in Pay Band-3
 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to

1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service

Commission necessary while making direct

recruitment and filling the post by deputation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):—

- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission
- ---Chairman
- 2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation
- ---Member
- 3. Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of
- -Member
- Personnel and Training
- 4. Director of Prosecution, CBI
- -Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

 Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training

—Chairman

- 2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation
- —Member
- 3. Director of Prosecution

-Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Legal Adviser	20* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100) and Grade Pay Rs. 7600	Selection posts	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date

(6)

prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram. Manipur. Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(8)

(9)

Essential:

- (i) Degree in Law of a recognised University.
- (ii) ten years' practice as an advocate in conducting criminal case.

Desirable:

Experience as Public Prosecutor or Government advocate.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Age: No

One year for direct recruits

Educational Qualification: Yes

(10)

By promotion, failing which by deputation failing both by direct recruitment

(11)

Promotion:

From amongst Senior Public Prosecutor with five years' regular service in the grade in Pay Band-3 (Rs. 15600—39100) and Grade Pay of Rs. 6600.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for

promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation:

Officers under the Central or State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with five years' regular service in posts in Pav Band-3 (Rs. 15600-39100) and Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):-

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission

-Chairman

2. Special Director or Additional Director, Central Bureau of Investigation

—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and filling the post by deputation.

	2(1/)	ארופון וויר וויווי	. 47(9(1 9, 2013.	7419 20, 1934	135	
	(12)					
Secretary	Secretary (Vigila (Vigilance), Depa and Training		tMember			
	f Prosecution, Cer	ntral Bureau —Me	mber			
Group 'A' Depa	artmental Promo	tion Committee (for				
considering cor	nfirmation) :	•				
Secretary (Secretary (Vigila (Vigilance), Depand Training	nce) or Joint —Chartment of	nirman			
2. Special Director Central Bu	ector or Additiona reau of Investiga	tion	mber			
3. Director of of Investiga	Prosecution, Ceration	itral Bureau — Mei	mber			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
3. Senior Public	67* (2013)	General Central	Pay Band-3,	Selection posts	Not applicable	
Prosecutor	*Subject	Service, Group 'A',	(Rs. 15600—	•		
	to variation	Gazetted,	39100) and			
	depending on workload.	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 6600			
	0		13.0000	0	•	
	(7)		(8)	(9)	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Not applicable	Not	Not applicable Not ap		plicable	
·						
	(10)			(11)		
Ву	promotion		Promotion:			
			Public Prosecutor Pay of Rs. 5400 v	in the Pay Band-3 (Rs. 1 with five years' regular	5600—39100) and Grade service in the grade.	
			Note 1: Where	juniors who have con	npleted their qualifying/	
			eligibility service	are being considered for	or promotion, their seniors	
			would also be co	onsidered provided th	ey are not short of the by more than half of such	
			qualifying/eligibi	ility service or two year	rs, whichever is less, and	
			have successfully	completed their probat	ion period, for promotion	
				grade, alongwith their ualifying/eligibility se	juniors who have already	
					nimum qualifying service	
			for promotion, the	he service rendered o	n a regular basis by an	
			officer prior to 1st	January, 2006 or the da	te from which the revised	
			pay structure ba	ised on the sixth Ce	ntral Pay Commission	
			service rendered	in the corresponding	shall be deemed to be grade pay and pay scale	
					s of the Pay Commission.	

THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 9, 2013/MAGHA 20, 1934 [PART II- -Sec. 3(i)] 136 (13)(12)Consultation with the Union Public Service Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Commission not necessary. considering Promotion) :----Chairman 1. Director, Central Bureau of Investigation --Member 2. Additional Director or Joint Director, Central Bureau of Investigation -Member 3. Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions 4. Director of Prosecution, Central Bureau -Member of Investigation (4) (5) (6) (2)(3) (1) Not exceeding 35 years. Pay Band-3, Selection posts 4. Public 175* (2013) General Central (Relaxable for Government *Subject Service, Group 'A', (Rs. 15600-Prosecutor servants up to five years' 39100) and to variation Gazetted. in accordance with the Grade Pay Non-Ministerial dependent instructions or orders Rs. 5400 on workload. issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). (9)(8) (7)Age: No Two years for direct recruits Essential: and promotees (i) Degree in Law of a recognised University. Educational Qualification: Yes

(ii) Seven years' practice at the Bar in conducting criminal case.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

(7)

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10) (11)

- (i) Fifteen percent by promotion.
- (ii) Eighty-five percent by direct recruitment.

Promotion :

Assistant Public Prosecutor in Pay Band-2 (Rs. 9300—34800) and Grade Pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)(12)Consultation with Union Public Service Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Commission necessary on each occasion. considering Promotion):---1. Chairman or Member, Union Public -Chairman Service Commission 2. Special Director or Additional Director, —Member Central Bureau of Investigation —Member 3. Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training 4. Director of Prosecution, Central Bureau -Member of Investigation Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :----Chairman (i) Director, Central Bureau of Investigation

(ii) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training

(iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation

(iv) Director of Prosecution, Central Bureau —Member of Investigation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Public Prosecutor	49* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, (Rs. 9300— 34800) and Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Essential:

Degree in Law of a recognised University.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority for reasons to recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

(7)

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Service Commission/Competent Authority for reasons to recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection,

(8) Not applicable (9) Two years (7)

the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Posts reserved for them.

(10)

(11)Not applicable

By direct recruitment.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or due to long illness or study leave or under the other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of Central Government-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with five years' regular service in posts in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent: and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years' as on the closing date for receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):-

(i) Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- (Vigilance), Department of Personnel and Training (ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation
- --Member

-Chairman

- (iii) Director of Prosecution, Central Bureau of Investigation
- ---Member

385 40/13-6

[No. 213/1/2011-AVD-II] RAJIV JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2013

- सा.का.नि. ३3.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान/बीमा) समूह 'क' और समूह 'ख' के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (कराधान और बीमा) समृह 'क' और समृह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है ।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.-ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की हैं; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

			अनुसूची				
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
 ज्येष्ठ सलाहकार (कराधान) 	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-4, 37,400 67,000 रु. (ग्रेड वेतन 8,900 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों क दशा में लागू होंगी या नर्ह	गी	मिक्षा की अविध, यदि कोई हो			
(7)			(8)		(9)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागु नहीं होता		

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है था पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं के (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400---67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :---

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री।
- (ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या प्रचालन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा । [प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 9, 2013/MAGHA 20, 1934 [Part II—Sec. 3(i)]						
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
12)			(13)			
नहीं होता		किसी अ अंतर्गत ३	धिकारी का प्रतिनियुक्ति प अल्पकालिक संविदा भी हे	तर नियुक्ति करते समय (जिसके है) परामर्श करना आवश्यक है।		
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 7600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
(7)		(8)		(9)		
लागू नहीं होता		नागू नहीं होता	लागू	नहीं होता		
0)			(11)			
प्रितिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)		केन्द्रीय सरकार या राज् जिसके अंतर्गत आर.ब संस्थाओं (जिसके अ अधिकारी : (क) (i) जो मूल व किए हुए (ii) जिन्होंने मू + ग्रेड केंद्र के पश्चा (ख) जिनके पास वि आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्रा (ii) कराधान क्षेत्र	त्य सरकार या संघ राज्य क्षे ग्री.आई., नावार्ड, सिडवी १ ग्रंतर्गत पिट्लिक सेक्टर के कॉडर या विभाग में नियाि हुए कॉडर या विभाग में वेत् तन 6600 रु. या समतुल्य त् उस श्रेणी में पांच वर्ष नेम्नलिखित शैक्षिक अर्हत	त्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय है बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे मेत आधार पर सदृश पद धारण तन बैंड-3, 15600-39100 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति सेवा की है; और आएं और अनुभव हैं:		
	ति समिति है, तो उसकी 12) नहीं होता (2) 1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (7) लागू नहीं होता	ति समिति है, तो उसकी संरचना (2) (3) 1*(2013) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह 'क', आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसचिवीय जा सकता है। (7) लागू नहीं होता	ति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती क परामर्श : 12) नहीं होता किसी अ अंतर्गत ः (2) (3) (4) 1*(2013) साधारण केन्द्रीय वेतन-बैंड-3, *कार्यभार के सेबा, समृह 'क', 15600— आधार पर राजपत्रित, 39100 रु. परिवर्तन किया अननुसचिवीय (प्रेड वेतन जा सकता है। 7600 रु.) (7) (8) लागू नहीं होता लागू नहीं होता 0) ते अंतर्गत अल्पकालिक प्रतिनियुक्ति (जिसक् केन्द्रीय सरकार या रुष्ण्या किए हुए (सं) जिसके अंतर्गत आर.इ संस्थाओं (जिसके अधिकारी : (क) (i) जो मृलः किए हुए (सं) जिन्होंने म् + ग्रेड के के पश्चा (ख) जिनके पास ति आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्रा	ति समिति है, तो उसकी संरचना 12) (13) नहीं होता (2) (3) (4) (5) 1*(2013) साधारण केन्द्रीय चेतन-चैंड-3. लागू नहीं होता *कार्यभार के सेवा, समृह 'क', 15600— आधार पर राजपत्रित, 39100 रु. परिवर्तन किया अननुसचिवीय (ग्रेड वेतन जा सकता है। (7) (8) लागू नहीं होता (11) प्रितिनयुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य हिंजसके अंतर्गत अल्पकालिक संख्याओं (जिसके अंतर्गत प्रत्याचाई, सिडबी संस्थाओं (जिनकों मूल काँडर या विभाग में ने प्रेड वेतन 6600 रु. या समगुल्य के पश्चात् उस श्रेणों में पांच वर्ष (ख) जिनके पास निम्मलिखत शैक्षिक अहैत आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैच (ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता		

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा। [प्रतिनियुक्ति की अविधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस

नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके
	अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप-सलाहकार (बीमा)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4800 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

- (iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :--

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
- (ii) बीमा क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री;

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा । [प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)			(13)			
लागू नहीं होता			किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (f अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
4. कनिष्ठ सलाहकार (कराधान)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)		(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पिल्लक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पिल्लक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु.
 + ग्रेड वेतन 4200 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
- (ii) कराधान क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री;

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा । [प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1
(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके
	अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/5/2006-ए.वी.डी.-II] राजीव जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2013

- GS.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Greivances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Taxation/Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of various posts of Technical Advisory Unit (Taxation and Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts, in the Central Bureau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Taxation and Insurance) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Advisor (Taxation)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs. 37400— 67000 (Grade Pay Rs. 8900)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		promotion/deputation/absorption ion/deputation/absorption to be
(10)	(11)	
By Deputation (including short-term contract)	Deputation (including short-t	term contract) :—
	Union Territories or Governme	vernment or State Governments or ent Financial Institutions including ablic Sector Financial Institutions s):
	(a) (i) holding analogous pos cadre or department; or	sts on regular basis in the parent
	thereto on a regular basis in t	e grade rendered after appointment he PB-4; Rs. 37400—67000 plus quivalent in the parent cadre or
	(b) possessing the following experience:—	g educational qualifications and
	Essential:	
	(i) Bachelor's degree from a r	cognised University.
	(ii) Twelve years' experience operational work in the field o	e of inspection or vigilance or f Taxation.
	Desirable:	
	Bachelor's degree in Law from	n a recognised University;
	OR .	
	members of the Institute of C	or enrollment in the register of hartered Accountants of India;
	OR	
	•	a recognised University or Institute.
	period of deputation (including ex-cadre post held immediate the same or some other organist Government shall ordinarily maximum age limit for appoint	ng short-term contract) including ag short-term contract) in another by preceding this appointment in ation or department of the Central on to exceed five years. The intment by deputation (including be exceeding fifty six years as on applications].
•	service rendered on a regul 1-1-2006 or the date from which on the 6th Central Pay Commi	orintment on deputation basis, the ar basis by an officer prior to ch the revised pay structure based ission recommendations has been to be service rendered in the

(11)corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. If a Departmental Promotion Committee exists, what Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment is its composition (13)(12)Consultation is necessary while appointing an officer Not applicable on deputation (including short-term contract). (3) (4) (5) (6) (1)(2)Not applicable Not applicable 2. Advisor 1* (2013) General Central PB-3, Rs. 15600-*Subject Service, Group 'A', (Taxation) to variation Gazetted, 39100 (Grade Pay dependent Non-Ministerial Rs. 7600) on workload. (9)(7) (8) Not applicable Not applicable Not applicable (11)(10)Deputation (including short-term contract):--By Deputation (including short-term contract) Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks): (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3; Rs. 15600 --39100 plus Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:-Essential: (i) Bachelor's degree from a recognised University. (ii) Ten years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Taxation. Desirable: Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Law from a recognised University or Institute. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

	(12)			(13)		
Not applicable			Consultation is necessary while appointing an office on deputation (including short-term contract).			
(1)	(2)	(2)	(1)		,	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
3. Deputy Advisor (Insurance)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600-— 39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable	
No.	****	-				
	(7)		(8)	(9)		
Ne	ot applicable	Not a	pplicable	Not appl	icable	
(10)			(11)		
By Deputation (inc	cluding short-tern	n contract) D	eputation (includi	ng short-term contra	nct) :	
	Ü	O U R	officers under the Conion Territories or	entral Government of Government Financia OBI or Public Sector	r State Governments or al Institutions including r Financial Institutions	

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department;
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Three years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Insurance.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Law from a recognised University or Institute. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Not applicable	Consultation is necessary while appointing an officer
	on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Advisor (Taxation)	5* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable
	(7)	. (1	B)	(9)	
No	ot applicable	Not app	olicable	Not appli	cable
(1	10)			(11)	- 4

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract):—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks):

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Two years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Taxation.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Law from a reognised University or Institute.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been

extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 213/5/2006-AVID-II] RAJIV JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (विदेशी मुद्रा या विदेशी व्यापार) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में तकनीकी सलाहकार एकक (विदेशी मुद्रा या विदेशी व्यापार) समूह 'क' और समूह 'ख' के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रिशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (विदेशी मुद्रा या विदेशी व्यापार) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.-ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5, निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति,—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
 ज्येष्ठ सलाहकार (विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा) 	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	, _ 1,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने व शैक्षिक और अन्य अह	र्तताएं	एं अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		ोक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7			(8)		. (9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	, 	लागू नहीं होता
ग प्रतिनियुक्ति/ <mark>आमे</mark> लन	त द्वारा तथा विभिन्न	पद्धतियों	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन ह आमेलन किया जाएगा	ारा भर्ती की दशा में	वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन गरा भरी जाने वाली रि (10)	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन ह आमेलन किया जाएगा	प्रस भर्ती की दशा में (11)	वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति
तिनियुक्ति द्वारा (जिस	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन ह आमेलन किया जाएगा प्रतिनियुक्ति (जिसके उ	(11)	वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति नक संविदा भी है) :
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन ग्रंग भरी जाने वाली रि (10)	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	आमेलन किया जाएगा प्रतिनियुक्ति (जिसके उ केन्द्रीय सरकार या राज्य स जिसके अंतर्गत आर.बी.आ	(11) भंतर्गत अल्पकारि रकार या संघ राज्य ई., नाबार्ड, सिडब्र्	नक संविदा भी है) : क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं ो भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन इस भरी जाने वाली रि (10) तिनियुक्ति द्वारा (जिस	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	आमेलन किया जाएगा प्रितिनियुक्ति (जिसके अ केन्द्रीय सरकार या राज्य स जिसके अंतर्गत आर.बी.आ संस्थाओं के (जिसके अंत अधिकारी : (क) (i) जो मूल कॉड किए हुए हैं;	(11) भंतर्गत अल्पकालि रकार या संघ राज्य ई., नाबार्ड, सिडबं गर्गत पब्लिक सेक्ट र या विभाग में निव या	नक संविदा भी है): क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय र के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे प्रमित आधार पर सदृश पद धारण
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन इस भरी जाने वाली रि (10) तिनियुक्ति द्वारा (जिस	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	आमेलन किया जाएगा प्रतिनियुक्ति (जिसके उ केन्द्रीय सरकार या राज्य स जिसके अंतर्गत आर.बी.आ संस्थाओं के (जिसके अंत अधिकारी : (क) (i) जो मूल कॉड- किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने मूल क + ग्रेड वेतन 8	(11) भंतर्गत अल्पकाित् रकार या संघ राज्य ई., नाबार्ड, सिडब् गित पिब्लिक सेक्ट र या विभाग में निव या गॅडर या विभाग में गॅडर या विभाग में	नक संविदा भी है): क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय र के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे पित आधार पर सदृश पद धारण वेतन बैंड-4,37400—67000 रु.
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन इस भरी जाने वाली रि (10) तिनियुक्ति द्वारा (जिस	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	आमेलन किया जाएगा प्रितिनियुक्ति (जिसके व केन्द्रीय सरकार या राज्य स जिसके अंतर्गत आर.बी.आ संस्थाओं के (जिसके अंत अधिकारी : (क) (i) जो मूल कॉड किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने मूल व + ग्रेड वेतन 8 के पश्चात् उर (ख) जिनके पास निम्निर	(11) भंतर्गत अल्पकाित् रकार या संघ राज्य ई., नाबार्ड, सिडब् गित पिब्लिक सेक्ट र या विभाग में निव या गॅडर या विभाग में गॅडर या विभाग में गंठर या समतुल्य स श्रेणी में दो वर्ष	नक संविदा भी है): क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं में भी है या पब्लिक सेक्टर वितीय र के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे यमित आधार पर सदृश पद धारण वेतन बैंड-4,37400—67000 रु. य में नियमित आधार पर नियुक्ति सेवा की है; और
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन इस भरी जाने वाली रि (10) तिनियुक्ति द्वारा (जिस	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	आमेलन किया जाएगा प्रितिनियुक्ति (जिसके अ केन्द्रीय सरकार या राज्य स जिसके अंतर्गत आर बी.आ संस्थाओं के (जिसके अंत अधिकारी : (क) (i) जो मूल कॉड किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने मूल क + ग्रेड वेतन 8 के पश्चात् उर (ख) जिनके पास निम्नति आवश्यक :	(11) अंतर्गत अल्पकालि रकार या संघ राज्य ई., नाबार्ड, सिडब् गर्गत पब्लिक सेक्ट र या विभाग में निव या गँडर या विभाग में गँडर या विभाग में गँठर या समतुल्य त श्रेणी में दो वर्ष लखित शैक्षिक अह	नक संविदा भी हैं) : क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय र के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे यमित आधार पर सदृश पद धारण वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. य में नियमित आधार पर नियुक्ति सेवा की हैं; और तिताएं और अनुभव हैं :—
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन इस भरी जाने वाली रि (10) तिनियुक्ति द्वारा (जिस	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	प्रतिनियुक्ति (जिसके अ केन्द्रीय सरकार या राज्य स जिसके अंतर्गत आर बी.आ संस्थाओं के (जिसके अंत अधिकारी : (क) (i) जो मूल कॉड्ड किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने मूल क + ग्रेड वेतन 8 के पश्चात् उर (ख) जिनके पास निम्नित आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त वि	(11) अंतर्गत अल्पकारि रकार या संघ राज्य ाई., नाबार्ड, सिडबं गर्गत पब्लिक सेक्ट र या विभाग में निव् या गंडर या विभाग में निव् या गंडर या विभाग में 700 रु. या समतुल्य त श्रेणी में दो वर्ष लखित शैक्षिक अह	नक संविदा भी है): क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाअ भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय र के बैंक भी हैं) के अधीन ऐस् प्रित आधार पर सदृश पद धारण वेतन बैंड-4,37400—67000 रु. प में नियमित आधार पर नियुक्ति सेवा की है; और तिताएं और अनुभव हैं:—
ग प्रतिनियुक्ति/आमेलन इस भरी जाने वाली रि (10) तिनियुक्ति द्वारा (जिस	ा द्वारा तथा विभिन्न क्तियों की प्रतिशतता	पद्धतियों ————————————————————————————————————	आमेलन किया जाएगा प्रतिनियुक्ति (जिसके व केन्द्रीय सरकार या राज्य स जिसके अंतर्गत आर.बी.आ संस्थाओं के (जिसके अंत अधिकारी : (क) (i) जो मूल कॉड किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने मूल क + ग्रेड वेतन 8 के पश्चात् उर (ख) जिनके पास निम्नित आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त वि (ii) विदेशी व्यापार या	(11) अंतर्गत अल्पकारि रकार या संघ राज्य ाई., नाबार्ड, सिडबं गर्गत पब्लिक सेक्ट र या विभाग में निव् या गंडर या विभाग में निव् या गंडर या विभाग में 700 रु. या समतुल्य त श्रेणी में दो वर्ष लखित शैक्षिक अह	नक संविदा भी हैं) : क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय र के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे प्रमित आधार पर सदृश पद धारण वेतन बैंड-4,37400—67000 रु. य में नियमित आधार पर नियुक्ति सेवा की हैं; और तिताएं और अनुभव हैं :—

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा । या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विदेशी व्यापार या अंतर्राष्ट्रीय कारबार में स्नातकोत्तर डिग्री या एक वर्षीय डिप्लोमा ।

[प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति स	मिति है, तो उसकी सं	रचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा		
(12)		100		(13)	•
लागू नहीं होता			किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिस अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
 सलाहकार (विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा) 	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 7600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लाः	(7) गू नहीं होता	(8 लागू नहं		(9) लागू नहीं	होता

(10)

(f) :----

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :— आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
- (ii) विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा के क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का दस वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा। [प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। ।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(2)				
(=/	(3)	(4)	(5)	(6)
.* (2013) कार्यभार के नाधार पर रिवर्तन किया ना सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
)	(8))	(9)	
ीं होता	लागू नही	होता	लागू नहीं ह	होता
			(11)	
		होता लागू नही	होता लागू नहीं होता	होता लागू नहीं होता लागू नहीं ह (11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नावार्ड, सिडबी भी है पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या
 - (iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड -2, (9300 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है : आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।
- (ii) विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा के क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा। [प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)			(13)	
लागू नहीं होता			किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आव		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. किनष्ठ सलाहकार (विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा)	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. (ग्रेड वेतन 4600 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लाग	(7) 1ू नहीं होता	(8) लागू नही		(9) लागू नहीं ह	गेता
(10)	T.			(11)	

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रू. + ग्रेड वेतन 4200 रू.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :--आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
- (ii) विदेशी व्यापार या विदेशी मुद्रा के क्षेत्र में निरीक्षण या सतर्कता या परिचालन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कराधान विधि में डिप्लोमा। [प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके
	अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/5/2006-एवीडी-II] राजीव जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2013

- GS.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Greivances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Foreign Exchange or Foreign Trade) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of various posts of Technical Advisory Unit (Foreign Exchange or Foreign Trade) Group 'A' and Group 'B' Posts in the Central Bureau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Foreign Exchange or Foreign Trade) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
1. Senior Advisor (Foreign Trade or Foreign Exchange)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs. 37400— 67000 (Grade Pay Rs. 8900)	Not applicable	Not applicable		
Educational and o for direct recruits	ther qualificatio	qu di:	hether age and educalifications prescribe rect recruits will applace of promotees	d for	of probation, if any		
(7)			(8)		(9)		
Not applicable			Not applicable Not applicable		t applicable		
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10) By Deputation (including short-term contract)		by deputation/	In case of recruitment by promotion/deputation/absorp grades from which promotion/deputation/absorption to made				
			(11)				
		rm contract)	Deputation (inclu	ding short-term contra	et):		
			Union Territories of	Central Government or or Government Financia SIDBI or Public Sector Sector Banks):	l Institutions including		
			(a) (i) holding an cadre or departme	alogous posts on regul nt; or	ar basis in the parent		

- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-4; Rs. 37400—67000 plus Grade Pay Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Twelve years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute;

OR

Post Graduate Degree or Diploma from a recognised university of one year's duration in foreign trade or international business.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departm	nental Promotion Committee exists, what osition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
-	(12)	(13)
	Not applicable	Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Advisor (Foreign Trade or Foreign Exchange)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Not applicable	Not applicable
	(7)	(8)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(9)	
No	ot applicable	Not appl	icable	Not applica	able
	0)			(11)	

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract):—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks):

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3 (Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 6600) or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Ten years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been

(11)extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. (12)(13)Not applicable Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract). (2) (6) (1) (3) (4) (5) 2* (2013) 3. Deputy Advisor General Central PB-3, Not applicable Not applicable Rs. 15600-(Foreign Trade *Subject Service, Group 'A', or Foreign to variation Gazetted. 39100 Non-Ministerial Exchange) dependent (Grade Pay on workload. Rs. 5400) (7)(8)(9)Not applicable Not applicable Not applicable (10)(11)Deputation (including short-term contract) :-By Deputation (including short-term contract) Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks): (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) Two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:---Essential: (i) Bachelor's degree from a recognised University. (ii) Three years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute.

OR.

Post Graduate Degree or Diploma from a recognised university of one year's duration in foreign trade or international business. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

	(12)		(13) Consultation is necessary while appointing an off		
	Not applicable			ion (including short-	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Junior Advisor (Foreign Trade or Foreign Exchange)	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300— 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable
	(7)	3)	3)	(9)	
N	ot applicable	Not app	olicable	Not applic	able
(10)		12.700.00	(11)	
By Deputation (inc	cluding short-term	Of	ficers under the Ce	g short-term contrac ntral Government or s overnment Financial	State Governments or

- RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks):
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 (Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200) or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Two years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Foreign Trade or Foreign Exchange.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OF

Diploma in Taxation Laws from a recognised University or Institute.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 213/5/2006-AVD-II] RAJIV JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2013

- सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरों के तकनीकी सलाहकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरों में तकनीकी सलाहकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, तकनीकी सलाहकार एकक (बैंककारी) समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना. ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि,—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - **5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—.
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति,—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

			• • •		
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
 ज्येष्ठ सलाहकार (बैंककारी) 	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇतन-ਕੈਂड-4, 37400 67000 ਨ. (ग्रेड ਕੇतन 8900 ਨ.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) (11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-4,37400—67000 रु.
 + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :--

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
- (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का बारह वर्ष का अनुभव। वांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

य

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

[प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तस्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन	न्नति समिति है, तो उस	की संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अ परामर्श किया जाएगा				
	(12)			(13)	,		
ला	गू नहीं होता				नेयुक्ति करते समय (जिसके परामंर्श करना आवश्यक है।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) .	(6)		
2. सलाहकार (बैंककारी)	1* (2013) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क',	वेतन-बैंड-3, 15600—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
	आधार पर परिवर्तन किया	राजपत्रित, अननुसचिवीय	39100 रु. (ग्रेड वेतन				
	जा सकता है ।	·	7600 रु.)	F			
······································	(7)		(8)	(9)		
	लागू नहीं होता	ला	गू नहीं होता	लागू नह	ीं होता		
	(10)			(11)			

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्तीय संस्थाओं (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :— आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
- (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दस वर्ष का अनुभव। वांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी।

[प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष

से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके
	अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप सलाहकार (बैंककारी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपन्नित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600— 39100 रु. (ग्रेड वेतन 5400 रु.)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाओं जिसके अंतर्गत आर.बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वितीय संस्थाओं के (जिसके अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और
 - (iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।
- (ii) बैंककारी क्षेत्र में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में बैचलर डिग्री

या

भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त अर्हता ।

या

भारतीय बैंककारी संस्थान का प्रमाणित सहयोगी ।

[प्रतिनियुक्ति की अविध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानीं ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके
	अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कनिष्ठ सलाहकार	6* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन-बैंड-2,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(बैंककारी)	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ख',	9300—		
	आधार पर	अराजपत्रित,	34800 ₹.		
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	(ग्रेड वेतन		
	जा सकता है।		4600 रु.)		

170 THE GAZETTE OF INI	DIA: FEBRUARY 9, 2013/M	AGHA 20, 1934 [PART II—SEC. 3(
(7)	(8)	(9)	
लागू नहीं होता	ं लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(10)	•	(11)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्पत अल्पकालिक	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :		
संविदा भी है)	जिसके अंतर्गत आर.ब संस्थाओं के (जिसके अधिकारी : (क) (i) जो मूल व किए हुए (ii) जिन्होंने मृ ग्रेड वेतन	ज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सरकारी वित्तीय संस्थाः बी.आई., नाबार्ड, सिडबी भी है या पब्लिक सेक्टर वित्ती हे अंतर्गत पब्लिक सेक्टर के बैंक भी हैं) के अधीन ऐ कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धार ए हैं; या मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2,9300—34800 रु. ह 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति ह	
	(ख) जिनके पास वि	निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :	
	आवश्यक :		
•	(i) किसी मान्यताप्रा	ाप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ।	
	(ii) बैंककारी क्षेत्र प	में निरीक्षण/सतर्कता/प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव।	
•	[प्रतिनियुक्ति की अव	विध (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिस	

अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके
	अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 213/5/2006-ए.वो.डो.-॥] राजीव जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 2013

- GS.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Greivances and Pensions, Department of Personnel and Training, the Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of various posts of Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Posts, in the Central Bureau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Greivances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, Technical Advisory Unit (Banking) Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

			· ·		
Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Advisor (Banking)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, Rs. 37400— 67000 (Grade Pay Rs. 8900)	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			nd educational qua direct recruits will a motees		l of probation, if an
(7)		(8)	(8)		(9)
Not ap	plicable	Not app	licable		Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be

(10)

By Deputation (including short-term contract)

(11)

Deputation (including short-term contract):—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks):

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-4; Rs. 37400--67000 plus Grade Pay Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:---

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Twelve years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications].

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (12)			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitmen (13)			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
2. Advisor (Banking)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Not applicable	Not applicable	
	(7)		(8)		*******	
	Not applicable	Not	applicable	Not applicable		
	(10)			(11)		
By Deputation (including short-term contract)		Denutation (including short-term contract) :				

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract) :—

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks):

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3; Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:-

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Ten years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

	(12)		(13)			
Not applicable			Consultation is necessary while appointing an offic on deputation (including short-term contract).			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
3. Deputy Advisor (Banking)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not applicable	
(7) Not applicable		(8) Not applicable		(9)	(9)	
				Not applicable		
(10)				(11)		

By Deputation (including short-term contract)

Deputation (including short-term contract):

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks):

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Three years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.

Desirable:

Bachelor's degree in Law from a recognised University;

OR

A qualification recognised for enrollment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India;

OR

Certified Associates of Indian Institutes of Bankers.

(Period of deputation (including shrot-term contract) including period of deputation (including shrot-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including shrot-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12) Not applicable			(13) Consultation is necessary while appointing an office on deputation (including shrot-term contract).		
4. Junior Advisor	(2) 6* (2013)	(3) General Central	(4)	(5)	(6)
(Banking)	*Subject to variation dependent on workload.	Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300 34800 (Grade Pay Rs. 4600)	Not applicable	Not applicable

385 46/13-15

1/0	THE GAZETTE OF INDIA:	THE GAZETTE OF INDIA. TEDRORICT 9, 2013/INTOINT 20, 190					
	(7)	(8)	(9)				
	Not applicable	Not applicable	Not applicable				
	(10)		(11)				
By Deput	ation (including shrot-term contract)	Deputation (including shrot-term contract):					
		Officers under the Central Government or State Government					

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Government Financial Institutions including RBI, NABARD, SIDBI or Public Sector Financial Institutions (including Public Sector Banks):

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2; Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:—

Essential:

- (i) Bachelor's degree from a recognised University.
- (ii) Two years' experience of inspection or vigilance or operational work in the field of Banking.

(Period of deputation (including shrot-term contract) including period of deputation (including shrot-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including shrot-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Not applicable	Consultation is necessary while appointing an officer on deputation (including shrot-term contract).

[F. No. 213/5/2006-AVD-II] RAJIV JAIN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (हिन्दी) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय में तकनीकी सहायक (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय, तकनीकी सहायक (हिन्दी), भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता,--वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
तकनीकी सहायक (हिन्दी)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो	

(6)

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
	(7)	(8)	(9)
आवश्यक	:	लागू नहीं होता	दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अर्थशास्त्र विषय के साथ बैचलर डिग्री ।

वांछनीय :

कृषि सांख्यिको के संग्रहण तथा संकलन का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा 100 प्रतिशत

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में पद्धारी द्वारा एक वर्ष या इससे ज्यादा अवधि से बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्र सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :---

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1:5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अईताएं और अनुभव हैं।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)		(13)	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभ समिति:-	भर्ती नियमों के प्रावधान में किसी छूट या संशोधन के लि। संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
1. अपर आर्थिक सलाहकार	—अध्यक्ष		
2. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन)	—सदस्य		
 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, अर्थ एवं सांख्यिकी निदेशालय 	—सदस्य		

[फा. सं. ए-12018/2/2012-ई.-II-ईएस] ए. के. अरोडा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th January, 2013

- GS.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics Technical Assistant (Hindi) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Hindi) in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Co-operation of the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics, Technical Assistant (Hindi) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

385 48/13-16

			SCHEDULE		
Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant (Hindi)	I* (2013) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 + Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 year relaxable up to 40 year (up to 45 years in respect of Scheduled Caste and Scheduled Tribo candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Centra Government. Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits		•	Whether age and educational qualificat prescribed for direct recruits will apply the case of promotees		ons Period of probation, n if any
(7)		-	(8)	·	(9)
Essential: Bachelor's Degree with Hindi and Economics as subject from a recognised University. Desirable: Experience on collection and compilation of Agriculture Statistics. Note 1: Qualifications are relaxable at discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case candidates belonging		Jniversity. compilation of able at discretion ssion in case of ified. ding experience e Staff Selection	Not appli	icable	Two years

(7)

to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion, deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

100% by direct recruitment.

Not applicable

(11)

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the Pay Band-1 Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400; and
- (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—

- 1. Additional Economic Adviser
- —Chairman
- 2. Under Secretary (Economic Administration)
- Chief Administrative Officer, Directorate of —Member Economics and Statistics

---Member

amendment of the provisions or Recruitment Rules.

Consultation with Union Public Service

Commission is necessary for any relaxation or

[F. No. A-12018/2/2012-E.II-ES] A. K. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (किनष्ट मानचित्रीय सहायक) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने को लोप किया गया है, भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में किनष्ठ मानचित्रीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (किनष्ठ मानचित्रीय सहायक) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
किनष्ठ मानिचत्रीय सहायक	16* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपित्रत, अननुसिचवीय	वेतन बैंड-1, 5200 20200 रु. (ग्रेड वेतन 2800 रु.)	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और जनजातियें की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जे असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्ब जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर	नहीं	्दो वर्ष
डिग्री । वांछनीय :		
पाछनाय: (1) मानचित्र कला में डिप्लोमा।		
(2) नैत्यिक मानचित्र कार्य में अभ्यास और अनुभव।		
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भ जिनसे प्रोन्निति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन	•
(10)	(11)	
50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्निति : 2400 रु. के ग्रेड वेतन में ऐसा नव श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष नियमित सेवा की	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों से परामर्श किया जाएगा	में संघ लोक सेवा आयोग
(12)	(13)	
समूह ग विभागीय प्रोन्नति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	ए) लागू नहीं होता]
(i) मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं —अध्य भू-उपयोग सर्वेक्षण	क्ष	
(ii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्यालय —सदस्य का कार्यालय प्रमुख	ī	
(iii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के किसी — सदस्य केन्द्र के कार्यालय का प्रधान	ī	
(iv) अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन प्रभाग 🛭 —सदस्य	t	
	[फा. सं. 16-	-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण: मूल भर्ती नियम तारीख 16-10-2008 को प्रकाशित सं. सा.का.नि. 195 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 8th February, 2013

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil and Land Use Survey of India (Junior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Cartographic Assistant in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :-

385 46/13-17

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Junior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Cartographic Assistant	16* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 5200— 20200 Pay Band-1, Rs. 2800 (Grade Pay)	Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for departmental candidates up to 40 years of age, 45 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribes). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of

		,	10
			(6)
			Chamba District of Himacha Pradesh, the Union Territor of Andaman and Nicoba Islands and the Union Territory of Lakshadweep)
		·	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age prescribed for the case of prescribe	or educational qualifications or direct recruits will apply in comotees	Period of probation
(7)		(8)	(9)
Essential:		No	Two years
Degree in Geography from a recognised University. Desirable: (1) Diploma in Cartography. (2) Practice and experience in routine Cartography work.			,
Method of recruitment: Whether by direct recruitre or by promotion or by deputation or absorption percentage of the vacancies to be filled by various process.	and	In case of recruitment by p absorption, grades fror deputation or absorption	n which promotion or
methods			
(10)		(11)	
50% by promotion failing which by deputation and 50% by direct recruitment	d	Promotion: Draftsman in the grade pay of five years of regular services	
If a Departmental Promotion Committee exists, whe composition	at is the		hich Union Public Service be consulted in making
(12)	·	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:— (i) Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India (ii) Head of the Office of Headquarter Office	J	Not a	pplicable.
of Soil and Land Use Survey of India (iii) Head of the Office of any Centre of Soil and Land Use Survey of India	—Member		
(iv) Under Secretary, Natural Resources Management Division	Member	0	

[F. No. 16-1/2009-NRM-II] BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note: The principal recruitment rules have been notified vide No. G.S.R. 195 published on 16-10-2008.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

- सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग संगठन (ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक) भर्ती नियम, 2013 है ।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. च्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन सहित	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
ज्येष्ठ मानचित्रीय सहायक	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300 34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नित द्वारा

पोन्नति :

वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे किनष्ठ मानचित्रीय सहायक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्तित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छठे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह ख विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :— संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा और —अध्यक्ष भ-उपयोग सर्वेक्षण
- प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन/वर्षा आधारित कृषि —सदस्य प्रणाली प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग का उपायक्त
- अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन और प्रबंधन/ वर्षा आधारित कृषि प्रणाली प्रभाग, कृषि और सहकारिता विभाग
- सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, मुख्यालय कार्यालय, भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण

—सदस्य

–सदस्य

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण: मूल भर्ती नियम तारीख 11-6-77 को प्रकाशित सा.का.नि. 718 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् तारीख 26-3-1981 को प्रकाशित सा.का.नि. 375 द्वारा संशोधन किया गया।

385 96/13-18

New Delhi, the 8th February, 2013

- GS.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Cartographic Assistant in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior Cartographic Assistant) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Cartographic Assistant	3* (2013) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2, Rs. 9300 34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Two years	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

By promotion

Promotion:

Junior Cartographic Assistant in PB-1 in the pay scale of Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2800 with Six years regular service in the grade.

(11)

Note: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its
composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

- (1) Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use Survey of India
- (2) Deputy Commissioner of the Natural Resource Management/Rainfed Farming System Division,

-Member

—Chairman

Management/Rainfed Farming System Division,
Department of Agriculture and Co-operation

(3) Under Secretary (Natural Resource Management/

-Member

(3) Under Secretary (Natural Resource Management/ Rainfed Farming System) Division, Department of Agriculture and Co-operation

---IVICITIDE1

(4) Assistant Soil Survey Officer, Headquarters Office, —Member Soil and Land Use Survey of India

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note: The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 718 published on 11-6-1977 and amended *vide* G.S.R. 375 published on 26-3-1981.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 39.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा तथा भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.--वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु <mark>यदि केन्द्रीय सरकार</mark> का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	ਕੇਰਜ ਕੈਂड-3, 15600— 39100 ਨ. ਸ਼ੇਤ ਕੇਰਜ 7600 ਨ.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और:अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नित द्वारा

प्रोन्तिः

वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में ऐसे मृदा सर्वेक्षण अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छठे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना			
	(13)		
य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
—अध्यक्ष			
—सदस्य			
	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य		

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-11]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण: मूल भर्ती नियम तारीख 19-8-2004 को प्रकाशित सा.का.नि. 314 द्वारा अधिसूचित किए गए हैं।

385 40/13-19

New Delhi, the 8th February, 2013

- G.S.R. 39.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Senior Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Soil Survey Officer in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Senior Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Soil Survey Officer	1*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay Rs. 7600)	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)		-
(7)					(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, recruitment or by promotion or by deputation grades from which promotion or deputation or absorption to or absorption and percentage of the vacancies be made to be filled by various methods (10)(11)By promotion Promotion: Soil Survey Officers in the PB-3 (Rs. 15600-39100), Grade Pay of Rs. 6600 with 5 years' of regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying (eligibility) service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying (eligibility) service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations on the Pay Commission. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union Public Service composition Commission is to be consulted in making recruitment (12)(13)Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Consultation with Union Public Service promotion) consisting of :---Commission is not necessary. 1. Chairman or Member of Union Public Service -Chairman Commission 2. Joint Secretary (Administration), Department of . Member Agriculture and Co-operation 3. Joint Secretary (Natural Resources Management ---Member Division), Department of Agriculture and Co-operation 4. Additional Commissioner (Natural Resources -Member Management), Department of Agriculture and Co-operation 5. Cheif Soil Survey Officer, Soil and Land Use -Member Survey of India

[F. No. 16-1/2009-NRM-II]

BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note: The principal recruitment rules have been notified vide G.S.R. 314, published on 19-8-2004.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 40.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग संगठन (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन सहित	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	7* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित सचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
w.	व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नित : वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसे सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी या वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसा सहायक मुदा रसायनज्ञ जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006, वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छठे वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

(13)

प्रोन्नित पर विचार करने के लिए समृह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति:-

- 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग.
- -अध्यक्ष
- 2. प्रभाग का संयुक्त सचिव,) कृषि और सहकारिता
- -सदस्य
- 3. संयुक्त सचिव (प्रशा.) कृषि और सहकारिता मंत्रालय
 - —सदस्य
- 4. अपर आयुक्त (प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन) कृषि और सहकारिता विभाग
- -सदस्य
- 5. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा

एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण

--सदस्य

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-11] भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण:-मूल भर्ती नियम सा.का.नि. 230 तारीख 5-6-2002 द्वारा अधिसूचित किए गए हैं।

New Delhi, the 8th February, 2013

- G.S.R. 40.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Soil Survey Officer in the Soil and Land Use Survey of India, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation) namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of posts	Classification		Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non- selection post	Agel	limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)		(6)
Soil Survey Officer	7*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group Gazetted, Non-Ministerial		Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 (Grade Pay of Rs. 6600)	Non- selection	N	ot Applicable
Educational for direct rec	and other qualific	cations required	presc		cational qualificat recruits will apply s		Period of probation, if any
	(7)		(8)		***	(9)	
Not Applicable		Not Applicable			Not Applicable		

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By Promotion	Promotion
	Assistant Soil Survey Officer in PB-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay-Rs. 5400 or Assistant Soil Chemist in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400 with 5 (five) years' regular service in the respective grade.
	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary
Chairman or Member of Union Public — Chairman Service Commission	Commission is not necessary
2. Joint Secretary of the Division, Department — Member of Agriculture and Cooperation	
 Joint Secretary (Administration), Department —Member of Agriculture and Cooperation 	
4. Additional Commissioner (Natural Resource —Member Management) Department of Agriculture and Cooperation	
 Chief Soil Survey Officer, Soil and Land —Member Use Survey of India 	
	[F No. 16-1/2009-NRM-II]

[F. No. 16-1/2009-NRM-II] BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

- सा.का.नि. 41.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण में मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- **2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची								
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)			
मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400— 67000 रु. (ग्रेड वेतन 8700 रु.)	लागू नही होता	लागू नहीं होता			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	 परिवीक्षा की अविधि, यदि कोई हो 	
(7)	(8)	(9)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

संयुक्त पद्धित द्वारा (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा और प्रोन्नित भी है) (11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या कानूनी या स्वशासी संगठनों या भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल कॉडर∕विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के संबंध में या मूल कॉडर/विभाग में वैसे ही या सदृश वेतनमान या श्रेणी के अधिकारियों के संबंध में जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
 - (iii) केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के संबंध में या मूल कॉडर/विभाग में वैसे ही या सदृश वेतनमान या श्रेणी के अधिकारियों के संबंध में जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो :--

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान में एम.एस.सी. या मृदा विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ कृषि रसायन विज्ञान में एम.एस.सी.
- (ii) मृदा सर्वेक्षण में बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

आकाशी फोटो निर्वचन (एरियल फोटो इंटरप्रेटेशन) या सर्वेक्षण प्लानिंग और मोनीटरिंग तथा सुदूर संवेदनशील और भौगोलिक सूचना प्रणाली का प्रयोग करके अंकीय आकाशीय प्रणाली के जनन सहित मृदा संरक्षण की किसी अन्य शाखा में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव।

ऐसा मृदा सर्वेक्षण अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 7600 रु. जिसने उस पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या ऐसा मृदा सर्वेक्षण अधिकारी वेतन बैंड-3 (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. जिसने उस पद पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है के संबंध में भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नित द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अविध, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर

(11)

प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है से किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय वहां के जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान को सामान्य ग्रेड वेतन का वेतनमान में विलय कर दिया गया है और जहां यह फायदा उस पद (उन पदों) के लिए ही विस्तारित किया गया है, जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य ग्रितस्थापन ग्रेड हैं।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयो			
,	से परामर्श किया जाएगा			
(12)	(13)			
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत			
	अल्पकालिक संविदा है) पर नियुक्ति करते समय।			

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-II]

भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण: मूल भर्ती नियम सा.का.नि. 1442 तारीख 23-9-1962 को प्रकाशित किए गए थे और उनमें तारीख 10-6-2004 को प्रकाशित सा.का.नि. 223 द्वारा संशोधन किए गए।

New Delhi, the 8th February, 2013

- GS.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Chief Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Soil Survey Officer in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Chief Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of post	Classification		Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
Chief Soil Survey Officer	I*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group Gazetted, Non-Ministerial	'A',	PB-4, Rs. 37400— 67000 (Grade Pay : Rs. 8700)	Not applicable	Not applicable
Educational and for direct recruit		ons required	prescri		cational qualification ecruits will apply in	
	(7)		(8)		(9)	
	Not applicable		Not applicable Not applicable			Not applicable
Method of recreterrecruitment or lor absorption and to be filled by va	by promotion or d percentage of	by deputation	gı			r deputation or absorption tation or absorption to be
	(10)	- <u>-</u>			(11)	
By Composite M		-			iding short-term cor	•
short-term contract plus Promotion)		Officers under the Central or State Governments of Territories or Public Sector Undertakings or Univer Recognised Research Institutions or Statutory or Auto Organisations or Indian Council of Agriculture Research			akings or Universities or Statutory or Autonomous	
			(A	· ·	inalogous posts on r Department; or	egular basis in the parent
				appointm pay PB-3 officers analogous	ent thereto on a reg : Rs. 15600—39100 from Central Gove	n grade rendered after gular basis in the scale of Grade Pay: GP 7600 for enment or in similar or others in the parent cadre

(11)

- (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay PB-3: Rs. 15600—39100 Grade Pay: GP 6600 for officers from Central Government or in similar or analogous scale or grade for others in the parent cadre or department; and
- (B) possessing the educational qualifications and experience:

Essential:

- (i) M.Sc. in Soil Science or M.Sc. in Agricultural Chemistry with specialisation in Soil Science from a recognised University.
- (ii) Twelve years' experience in Soil Survey.

Desirable:

Minimum one year experience in aerial photo-interpretation or any other branch of Soil Conservation including survey planning and monitoring and generation of digital spatial data using Remote Sensing and Geographical Information System.

The Departmental Senior Soil Survey Officer (PB-3: Rs. 15600—39100 Grade Pay: GP 7600) with five years' regular service in the post or Soil Survey Officer (PB-3: Rs. 15600—39100 Grade Pay: GP 6600) with ten years' regular service in the post shall also be considered along with outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 1: Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 (five) years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	·(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 16-1/2009-NRM-II] BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note: The principal recruitment rules have been notified *vide* G.S.R. 1442 published on 23-9-1967 and amended *vide* G.S.R. 223 published on 10-6-2004.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 42.—राष्ट्रपित, सिंवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने को लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन भारतीय मृदा और भू-उपयोग सर्वेक्षण में नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और बेतन बैंड तथा ग्रेड बेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वगों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन सहित	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
नक्शानवीस	22* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुस्तिवता जीतयों और अनुस्तिवत		

(6)जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (7) (8) (9) दो वर्ष लागू नहीं होता आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्लेशन या समतुल्य अर्हता और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्शानवीसी में 2 वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य । वांछनीय : नैरियक रेखांकन और मानचित्र तैयार करने का अभ्यास और अनुभव वांछनीय है । भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता (11)(10)शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना से परामर्श किया जाएगा (13)(12)संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। समृह ग विभागीय प्रोन्नित समिति (परिवीक्षा और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-(i) मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, भारतीय मृदा एवं —अध्यक्ष भू-उपयोग सर्वेक्षण (ii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के मुख्यालय ---सदस्य का कार्यालय प्रमुख

(12)		
(iii) भारतीय मृदा एवं भू-उपयोग सर्वेक्षण के किसी	सदस्य	
केन्द्र के कार्यालय का प्रमुख		
(iv) अवर सचिव, प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन प्रभाग	—सदस्य	
ייין דיין אין אין אין אין אין אין אין אין אין	—(14(4	

[फा. सं. 16-1/2009-एनआरएम-11] भीम सिंह, अवर सचिव (एनआरएम)

टिप्पण: मूल भर्ती नियम तारीख 16-10-2008 को प्रकाशित सा.का.नि. 195 द्वारा अधिसूचित किए गए हैं।

New Delhi, the 8th February, 2013

- G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Soil and Land Use Survey of India (Draftsman) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draftsman in the Soil and Land Use Survey of India under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Soil and Land Use Survey of India (Draftsman) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band, Pay Scale with Grade Pay	Whether selection or non- selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Draftsman	22*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 5200 20200 (Pay Band-1) Rs. 2400 (Grade Pay)	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in case of general candidates and up to 45 years in the case of the Schedule Castes

(6)

and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim and Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).

	Whether age or educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
(7)	. (8)	(9)
Essential: Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board and two years' Diploma in Draftsmanship or equivalent from a recognised Institute. Desirable: Practice and experience of routine tracing and map preparation is desirable.	Not applicable	Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and		

percentage of the posts to be filled by various

(10)

100% by Direct recruitment

methods

to be made

(11)

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)	Not applicable.		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation and confirmation) consisting of:— (i) Chief Soil Survey Officer, Soil and Land Use — Chairman Survey of India (ii) Head of the Office of HQ Office of Soil — Member and Land Use Survey of India			
(iii) Head of the Office of any Centre of Soil —Member and Land Use Survey of India			
(iv) Under Secretary, Natural Resources —Member Management Division			

[F. No. 16-1/2009-NRM-II] BHIM SINGH, Under Secy. (NRM)

Note: The principal recruitment rules have been notified vide No. G.S.R. 195 published on 16-10-2008.